

Số: /KH-UBND

Ba Bè, ngày tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH
Xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến
giai đoạn 2021 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 458/KH-UBND ngày 19 tháng 7 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn về xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025. Để tiếp tục phát huy vai trò của các mô hình, gương điển hình tiên tiến trong việc phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh, trật tự trên địa bàn huyện, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện, giai đoạn 2021 - 2025 với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền các cấp, người đứng đầu và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về vị trí, vai trò, ý nghĩa, hiệu quả thiết thực của việc xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến (*sau đây gọi chung là điển hình tiên tiến*) trong các phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh của huyện giai đoạn 2021 - 2025.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương phải quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch nhân rộng điển hình tiên tiến một cách cụ thể và triển khai thực hiện mang lại hiệu quả thiết thực; chủ động phát hiện, bình chọn những điển hình tiêu biểu để tuyên dương, động viên, khen thưởng kịp thời; tiếp tục tuyên truyền, phổ biến những sáng kiến, kinh nghiệm, mô hình mới, cách làm hay... để góp phần nhân rộng điển hình tiên tiến. Xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến phải được coi là nhiệm vụ trọng tâm của các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị, địa phương.

II. NỘI DUNG

1. Trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, kịp thời phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân, hộ gia đình có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong học tập, công tác, lao động sản xuất, kinh doanh và chiến đấu, phục vụ chiến đấu; là nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Trong quá trình xây dựng điển hình tiên tiến, các cơ quan, đơn vị, địa phương cần quan tâm phát hiện, giúp các mô hình xác định đúng đắn động cơ phấn đấu, nâng cao năng lực về chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác, sản xuất, kinh doanh; tạo các điều kiện cụ thể về tinh thần, vật chất, cơ chế, chính sách và môi trường thuận lợi để các mô hình, gương điển hình phát huy vai trò của mình.

3. Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể và cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện và điển hình tiên tiến trên một số lĩnh vực; lồng ghép nội dung, tiêu chí xây dựng điển hình tiên tiến của các cuộc vận động, các phong trào thi đua hướng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương.

4. Thường xuyên quan tâm kiểm tra, giám sát, đánh giá tác dụng, hiệu quả, khả năng phát triển của từng mô hình, việc ảnh hưởng của các điển hình trong mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương qua đó phát hiện những khó khăn, vướng mắc để kịp thời có các biện pháp giúp đỡ để điển hình ngày càng hoàn thiện.

5. Thực hiện định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả của các mô hình, điển hình tiên tiến hằng năm hoặc giữa giai đoạn, để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình, gương điển hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, có sức lan tỏa rộng để giới thiệu, biểu dương trên các phương tiện thông tin, truyền thông.

6. Các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm tổ chức tham quan các mô hình điển hình trong học tập, công tác, lao động sản xuất, kinh doanh và chiến đấu để trao đổi học tập kinh nghiệm về phương pháp, cách làm của các điển hình tiên tiến tiêu biểu. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền nhân tố mới, gương điển hình tiên tiến và các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo sức lan tỏa mạnh mẽ, góp phần cổ vũ động viên cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân hằng hái thi đua lao động, sản xuất thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

III. TIÊU CHÍ LỰA CHỌN CÁC ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN TRÊN MỘT SỐ LĨNH VỰC

1. Tiêu chí chung

Mô hình, gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân, hộ gia đình có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong học tập, công tác, lao động sản xuất, kinh doanh, chiến đấu, phục vụ chiến đấu; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đoàn kết, có tinh thần tương thân, tương ái tích cực tham gia các hoạt động từ thiện nhân đạo do cơ quan, đơn vị, địa phương phát động.

2. Tiêu chí mô hình, gương điển hình trên một số lĩnh vực

2.1. Điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

- Đối với tập thể: Là các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục triển khai các phong trào thi đua gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và tổ chức đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại cơ quan, đơn vị, địa phương; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có nhiều cách làm hay, sáng tạo.

- Đối với cá nhân: Có phẩm chất đạo đức trong sáng, là tấm gương tiêu biểu cho ý chí rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, gương mẫu đi đầu trong công tác; có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích trong công tác, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2.2. Điển hình trong xây dựng nông thôn mới

- Đối với tập thể: Là các cơ quan, đơn vị, địa phương có phương pháp, cách làm hay phù hợp với điều kiện thực tế để tổ chức thực hiện các tiêu chí về nông thôn mới; tổ chức được các phong trào thi đua chuyên đề mang tính đột phá, với nội dung thiết thực, góp phần hoàn thành từng tiêu chí về xây dựng nông thôn mới trước thời hạn; xã đạt được các tiêu chí về xây dựng nông thôn mới và có nhiều thành tích đóng góp thiện nguyện trong xây dựng nông thôn mới.

- Đối với cá nhân, hộ gia đình: Các cá nhân, hộ gia đình có nhiều đóng góp trong tuyên truyền, vận động, tham gia hiến đất, đóng góp tiền của vật chất, ngày công lao động để xây dựng cơ sở hạ tầng nông thôn.

2.3. Điển hình trong sản xuất - kinh doanh

- Đối với tập thể: Là những doanh nghiệp, hợp tác xã có nhiều thành tích trong hoạt động sản xuất kinh doanh và có nhiều đóng góp cho xã hội; có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật trong sản xuất, kinh doanh mang lại hiệu quả kinh tế cao; tích cực đầu tư mở rộng lĩnh vực, ngành nghề kinh doanh; các chỉ tiêu về doanh thu, nộp ngân sách Nhà nước, lợi nhuận hằng năm tăng trưởng; thực hiện tốt nghĩa vụ nộp thuế và chính sách đối với người lao động; đạt tiêu chuẩn an toàn lao động, an ninh, trật tự, môi trường; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do tỉnh, địa phương tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp công tác xã hội.

- Đối với cá nhân: Cá nhân có nhiều thành tích trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và có nhiều đóng góp cho xã hội; có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật trong sản xuất, kinh doanh mang lại hiệu quả kinh tế cao, làm lợi cho đơn vị. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do địa phương và các cấp tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội.

2.4. Mô hình, gương điển hình về phát triển kinh tế hộ gia đình

Là gia đình tích cực lao động, sản xuất kinh doanh, áp dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật vào lao động, sản xuất, kinh doanh đạt hiệu quả cao, hợp pháp; không ảnh hưởng xấu đến môi trường; giải quyết việc làm cho người lao động; thu nhập của gia đình năm sau cao hơn năm trước; chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của địa phương; tích cực tham gia các hoạt động xã hội; hằng năm đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”.

2.5. Mô hình điển hình trong xây dựng khu dân cư văn hóa, gia đình văn hóa

Tiêu chí để xây dựng, bình xét khu dân cư văn hóa, gia đình văn hóa tiêu biểu điển hình được căn cứ vào tiêu chuẩn danh hiệu “Khu dân cư văn hóa”, “Gia đình văn hóa” quy định tại Nghị định số 122/2018/NĐ-CP ngày 17/9/2018 của

Chính phủ quy định về xét tặng danh hiệu “Gia đình văn hóa”, “Thôn văn hóa”, “Làng văn hóa”, “Ấp văn hóa”, “Bản văn hóa”, “Tổ dân phố văn hóa”.

2.6. Điển hình trong xây dựng cơ quan, đơn vị kiểu mẫu

- Đối với tập thể: Là cơ quan, đơn vị luôn đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; thực hiện tốt nhiệm vụ cải cách hành chính; cơ quan, đơn vị luôn đạt danh hiệu “Cơ quan văn hóa”, “Đơn vị văn hóa”; phong cách, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức khoa học, chủ động, sáng tạo, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ được giao; hàng năm được công nhận tập thể xuất sắc, có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác, áp dụng khoa học, công nghệ tăng năng suất, chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ; dẫn đầu trong các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị, địa phương; cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; tổ chức Đảng, đoàn thể trong cơ quan, đơn vị luôn đạt trong sạch, vững mạnh.

- Cá nhân: Là nhân tố tiêu biểu, nổi trội trong cơ quan, đơn vị; gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, địa phương; có tinh thần đoàn kết, góp phần xây dựng tập thể vững mạnh; hàng năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; có tinh thần trách nhiệm cao, thái độ làm việc tận tụy, năng động, sáng tạo có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích trong công tác; chuẩn mực trong giao tiếp công vụ, tích cực tham gia các phong trào thi đua.

2.7. Điển hình trong lĩnh vực Giáo dục - Đào tạo

- Đối với tập thể: Là các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên, luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, là điển hình về chất lượng giáo dục và đào tạo; là nơi kiến tạo, hỗ trợ, phục vụ để mỗi nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục, học sinh, học viên có môi trường sư phạm thuận lợi, phát huy tối đa phẩm chất, năng lực cá nhân; cơ sở vật chất kỹ thuật không ngừng được nâng lên; đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục, giáo viên, nhân viên có năng lực, tận tâm với nghề; thực sự là môi trường nhà trường thân thiện, học sinh tích cực, có nhiều học sinh giỏi các cấp; tập thể đoàn kết, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do địa phương và các cấp tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp trong công tác xã hội.

- Đối với cá nhân:

+ Là cán bộ quản lý giáo dục, giáo viên, nhân viên hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, là điển hình trong phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*”; có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích trong công tác; có năng lực, tận tâm với nghề, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do địa phương và các cấp tổ chức phát động; có hành vi, nghĩa cử cao đẹp giúp đỡ các trường hợp khó khăn, hoạn nạn, tích cực tham gia các hoạt động tình nguyện, thiện nguyện vì cộng đồng.

+ Là học sinh, sinh viên, học viên tiêu biểu trong phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*”; có ý thức chủ động, tích cực, sáng tạo vượt khó vươn lên trong học tập, rèn luyện và khởi nghiệp; có kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm công dân, xã hội; có hành vi, nghĩa cử cao đẹp giúp đỡ

các trường hợp khó khăn, hoạn nạn, tích cực tham gia các hoạt động tình nguyện, thiện nguyện vì cộng đồng.

2.8. Điển hình trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe cho nhân dân

- Đối với tập thể: Là những tập thể hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, thực hiện tốt các Chương trình mục tiêu quốc gia về y tế; nâng cao hiệu quả công tác chăm sóc sức khỏe cho người dân; có phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là y đức của người thầy thuốc, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua của địa phương và các cấp phát động, tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội.

- Đối với cá nhân: Là các Y, Bác sĩ hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ; có phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là y đức của người thầy thuốc, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua của địa phương và các cấp phát động.

2.9. Điển hình trong lĩnh vực an ninh, trật tự

- Đối với tập thể: Là các tập thể thuộc các lực lượng vũ trang, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có nhiều phương pháp mới, cách làm sáng tạo, đạt hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ, luôn sẵn sàng chiến đấu cao, chủ động trong mọi tình huống, giữ vững an ninh, chính trị, trật tự, an toàn xã hội, làm tốt công tác vận động quần chúng, xây dựng “thế trận lòng dân” vững chắc, không để xảy ra các “điểm nóng”, vụ việc phức tạp; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do tỉnh, đơn vị, địa phương phát động.

- Đối với cá nhân: Là các cán bộ, chiến sĩ, cá nhân thuộc các lực lượng vũ trang có bản lĩnh chính trị kiên định vững vàng, tuyệt đối trung thành với sự nghiệp cách mạng; kiên quyết đấu tranh với biểu hiện sai trái, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ; Có nhiều sáng kiến, giải pháp mới, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực hiện Phong trào thi đua Quyết thắng, Phong trào Vì an ninh Tổ quốc, luôn sẵn sàng chiến đấu, chủ động trong mọi tình huống; có phương pháp, giải pháp tác chiến hiệu quả; thực hiện tốt các hoạt động giữ gìn, đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn được phân công phụ trách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2.10. Điển hình trong xây dựng Đảng, đoàn thể, tổ chức hội

- Đối với tập thể: Là các tổ chức Đảng có nhiều đổi mới trong nội dung sinh hoạt, triển khai thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng Đảng, giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, lãnh đạo thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; đảng viên gương mẫu đi đầu, có nhiều đóng góp trong công tác xây dựng Đảng và các hoạt động, góp phần xây dựng tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Các tổ chức hội, đoàn thể và các mô hình do các hội, đoàn thể tổ chức có nhiều sáng tạo trong hoạt động tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương, hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua trên địa bàn; các thành viên của tổ chức là người gương mẫu đi đầu, là tấm gương để người khác học tập,

noi theo; tổ chức đảng, đơn vị đạt trong sạch, vững mạnh, hoàn thành xuất sắc chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Cá nhân: Là cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, hội viên của tổ chức Đảng, hội, đoàn thể luôn gương mẫu đi đầu, là những tấm gương sáng để mọi người học tập, noi theo; có nhiều sáng tạo trong hoạt động tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương; hằng năm luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có tinh thần đoàn kết, xây dựng tổ chức hội, đoàn thể vững mạnh.

2.11. Điển hình trong cải cách hành chính (CCHC)

- Đối với tập thể: Là cơ quan, đơn vị có các phong trào thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ CCHC; thi đua thực hiện các nhiệm vụ CCHC theo Chương trình tổng thể CCHC của Chính phủ, kế hoạch hằng năm, kế hoạch giai đoạn của UBND tỉnh với các nội dung: Cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy, cải cách chế độ công vụ, cải cách tài chính công, xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử; thi đua thực hiện hoàn thành tốt các tiêu chí trong Bộ chỉ số theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả CCHC trên địa bàn huyện do UBND tỉnh ban hành; thi đua trong công tác tuyên truyền, tham gia chung tay thực hiện CCHC; thi đua đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ CCHC tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức và cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước.

- Đối với cá nhân: Là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan có cách làm hay, mô hình mới là những sáng kiến, điển hình tiêu biểu trong CCHC. Đồng thời có thành tích trong công tác tham mưu tích cực vào công tác CCHC tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; có nhiều thành tích trong chỉ đạo, tham mưu nâng cao Chỉ số CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương.

2.12. Điển hình trong hoạt động từ thiện nhân đạo

Là phong trào, hoạt động từ thiện nhân đạo phát huy hiệu quả trong hoạt động cứu trợ; giúp đỡ được nhiều hoàn cảnh khó khăn, những mảnh đời kém may mắn, yếu thế vượt qua khó khăn vươn lên trong cuộc sống.

IV. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Xây dựng kế hoạch, phát hiện, lựa chọn mô hình, gương điển hình tiên tiến

- Căn cứ các nội dung tại Kế hoạch này, các đơn vị, địa phương ban hành Kế hoạch xây dựng điển hình tiên tiến của đơn vị mình cho cả giai đoạn và kế hoạch cụ thể từng năm (trong đó cụ thể hóa các tiêu chí về mô hình, gương điển hình tiên tiến cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị); thực hiện đồng bộ cả 4 khâu: Phát hiện - Bồi dưỡng - Tổng kết - Nhân rộng điển hình tiên tiến; kế hoạch cần xác định cụ thể chỉ tiêu xây dựng điển hình tiên tiến của đơn vị, địa phương.

- UBND các xã, thị trấn hằng năm lựa chọn, giới thiệu ít nhất 10 mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu về Hội đồng thi đua - Khen thưởng huyện để tuyên truyền.

- Các ngành Công an, Quân đội, Giáo dục và Y tế hằng năm lựa chọn, giới thiệu ít nhất 5 mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu về Hội đồng thi đua - Khen thưởng huyện để tuyên truyền.

- Các cơ quan, ban, ngành; Ủy ban MTTQ Việt Nam; các tổ chức hội, đoàn thể hằng năm lựa chọn, giới thiệu mỗi đơn vị ít nhất 03 mô hình, gương điển hình tiên tiến tiêu biểu về Hội đồng thi đua - Khen thưởng huyện để tuyên truyền.

2. Sơ kết công tác xây dựng điển hình tiên tiến

Các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức sơ kết công tác xây dựng điển hình tiên tiến trong Quý I năm 2023. Riêng đối với ngành Giáo dục và Đào tạo thực hiện tổ chức sơ kết vào đầu quý II năm 2023;

Ủy ban nhân dân huyện tổ chức Hội nghị sơ kết hoặc Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong Quý II năm 2023.

3. Tổng kết công tác xây dựng điển hình tiên tiến 2021-2025

Quý II năm 2025, tiến hành tổng kết 5 năm công tác xây dựng mô hình, gương điển hình tiên tiến và lựa chọn những điển hình tiên tiến, tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng tại Hội nghị điển hình tiên tiến. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện tham mưu tổng kết công tác xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan căn cứ lộ trình, nội dung của Kế hoạch này tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện triển khai kế hoạch, tổ chức sơ kết, lựa chọn giới thiệu các điển hình tiên tiến để tuyên truyền, nhân rộng vào năm 2023; tham mưu tổ chức tổng kết giai đoạn 2021 - 2025 vào năm 2025;

- Hằng năm tham mưu cho Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện, UBND huyện ban hành Kế hoạch tuyên truyền các phong trào thi đua, các điển hình tiên tiến trên các phương tiện thông tin đại chúng;

- Hàng năm tổng hợp danh sách các điển hình của các cơ quan, đơn vị, địa phương trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện xem xét công nhận và tuyên truyền nhân rộng.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương công nhận các mô hình, gương điển hình tiên tiến của đơn vị;

- Kiểm tra, theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

2. Phòng Văn hóa và Thông tin huyện

Phối hợp với Ban Tuyên giáo Huyện ủy hướng dẫn, chỉ đạo hệ thống thông tin cơ sở, Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông huyện để kịp thời phát hiện, tuyên truyền, mở các chuyên trang, chuyên mục phổ biến kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả của các điển hình xuất sắc tiêu biểu; đẩy mạnh việc tuyên truyền việc đổi mới các hoạt động thi đua, khen thưởng.

3. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp, Hợp tác xã trên địa bàn huyện

Xây dựng kế hoạch thực hiện và tổ chức xây dựng, phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến của đơn vị mình theo nội dung, lộ trình của Kế hoạch này gửi về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) tổng hợp theo dõi.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025 của UBND huyện Ba Bê. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc, kịp thời thông tin về Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện (*qua Phòng Nội vụ*) để tổng hợp, báo cáo UBND huyện xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Ban TĐKT tỉnh (B/c);
- TT HU, HUBND huyện (B/c);
- LĐ UBND huyện;
- Thành viên HĐTĐKT huyện;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Các CQ, ban, ngành, đoàn thể;
- UBND các xã, các trường học;
- Công thông tin điện tử huyện;
- TT Văn hóa TT&TT đưa tin;

Gửi bản giấy:

- Ban CHQS huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lưu Quốc Trung